

날 자 : 2022년 01월 05일
발 신 : (주)엣데이터 대표이사
수 신 : 임직원
제 목 : [내부공지]회사 장애인 고용 현황.

1. 업무에 노고가 많습니다.

2. 2021년도 12월 말 기준 당사 장애인 고용 현황입니다.

상시고용인원	비장애인	장애인	비고
31	31	0	장애인 의무 고용 대상 아님

장애인 고용 관련 참고 문헌 : 노무 법인 두웰

blog.naver.com/dowellnomusa/222735773667

1. '장애인 의무 고용제도' 란?

장애인 의무 고용 제도란 고용에 있어 취약 계층이라고 할 수 있는 장애인의 고용 기회를 넓히기 위해 일정 수 이상 근로자를 고용하는 사업주가 총 근로자 수의 100분의 5 범위 안에서 대통령령이 정하는 비율 이상에 해당하는 인원을 장애인 근로자로 고용하도록 의무화하고, 준수하지 않았을 경우 부담금을 부과하는 제도입니다.

정부는 이 제도를 통해 국가 및 지방자치단체, 50명 이상 공기업, 민간기업 사업주에게 장애인 근로자를 일정 비율 이상 고용하도록 의무를 부과하고, 의무 고용률 이상 장애인 근로자를 고용한 사업주에 대해서는 초과 인원에 대한 장려금도 지급하고 있습니다. 민간 기업 대상으로는 장애인 근로자를 초과 고용할 경우 경제적 혜택도 주지만, 기존 미 준수 시 과태료를 부과하고 있어 기업의 담당자들은 매년 잘 챙겨야 할 제도라고 볼 수 있습니다.

그럼, 장애인 의무고용률은 기업에 따라 어떻게 다를까요?

2. 기업에 따른 장애인 의무고용률

정부는 장애인 의무 고용률을 매년 조금씩 상향 시키고 있습니다. 국가 및 지방자치단체 소속의 공무원과 비공무원, 50명 이상의 공공기관과 민간기업 등 기업마다 의무 고용 비율은 상이하게 적용됩니다.

연도별 장애인 의무고용비율

구분		2020년	2021년	2022년
국가 및 지자체	공무원	3.4%	3.4%	3.6%
	비 공무원	3.4%	3.4%	3.6%
공공 기관		3.4%	3.4%	3.6%
민간 기관		3.1%	3.1%	3.1%

고용 의무 대상

1



국가

2



지방자치단체

3



상시근로자
50명 이상
고용 사업주

이상입니다.